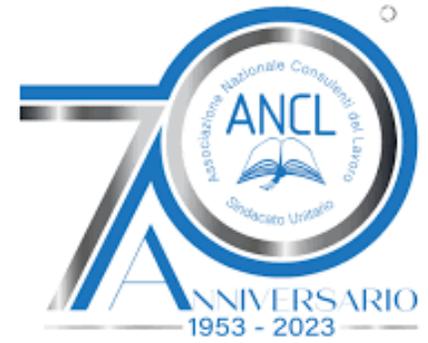




Unione Provinciale di Napoli



DDL LAVORO - Legge 203/2024

RAMADA CONGRESS HALL

30 DICEMBRE 2024

Dott. L. Sposito

Gazzetta ufficiale del 28/12/2024



Legge 203/2024



Unione Provinciale di Napoli

- Art.1 Sicurezza sul lavoro novità
- Art.2 Semplificazioni ricorsi INAIL
- Art.6 Cassa integrazione e attività lavorativa
- Art.7 Sospensione dei termini degli adempimenti per liberi professionisti
- Art. 8 Fondi di solidarietà
- Art.9 Formazione lavoratori somministrati
- Art.10 Meno vincoli per la somministrazione di lavoro
- Art.11 Attività stagionali ampliate
- Art.13 Durata del periodo di prova
- Art.14 Smart working
- Art.17 Contratto a causa mista
- Art. 15-16-18 Apprendistato : formazione e trasformazione
- Art.19 Dimissioni : Risoluzione per assenza ingiustificata
- Art.20 Conciliazioni telematiche
- Art.23 Rateizzazione debiti contributivi

Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione

art. 6:

riconosce la possibilità per il lavoratore in cassa integrazione di svolgere attività di lavoro in forma subordinata o autonoma, salvo dover comunicare tempestivamente all'INPS l'inizio della nuova attività. Durante lo svolgimento di tale attività perde il diritto al trattamento di integrazione salariale. La norma mira a ridurre la dipendenza esclusiva dalle misure di integrazione salariale e favorisce la ricerca di nuove opportunità lavorative.



Unione Provinciale di Napoli



Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione

art. 6:

*Co.1 «Il lavoratore che svolge attività di lavoro subordinato o di lavoro autonomo durante il periodo di integrazione salariale non ha diritto al relativo trattamento **per le giornate di lavoro effettuate**»*

Co.2 «Le comunicazioni a carico dei datori di lavoro di cui all'articolo 4 -bis del decreto legislativo 21 aprile 2000, n. 181, sono valide al fine dell'assolvimento dell'obbligo di comunicazione di cui al presente comma»



Unione Provinciale di Napoli



Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione

Decreto Legislativo 788/1945

ART.3

Co.2. Essa (l'integrazione) non sarà pure corrisposta a quei lavoratori che durante le giornate di riduzione del lavoro si dedichino ad altre attività, remunerate

Decreto legge 21 marzo 1988, n. 86, (convertito con legge 20 maggio 1988 n. 160)

ART.8

Co.4. Il lavoratore che svolga attività di lavoro autonomo o subordinato durante il periodo di integrazione salariale non ha diritto al trattamento per le giornate di lavoro effettuate.

Co.5. Il lavoratore decade dal diritto al trattamento di integrazione salariale nel caso in cui non abbia provveduto a dare preventiva comunicazione alla sede provinciale dell'Istituto nazionale della previdenza sociale dello svolgimento della predetta attività.



Unione Provinciale di Napoli

Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione



DECRETO LEGISLATIVO 148/2015

ART.8

Co.2. Il lavoratore che svolga attività di lavoro autonomo o subordinato durante il periodo di integrazione salariale non ha diritto al trattamento per le giornate di lavoro effettuate.

co.3. Il lavoratore decade dal diritto al trattamento di integrazione salariale nel caso in cui non abbia provveduto a dare preventiva comunicazione alla sede territoriale dell'INPS dello svolgimento dell'attività di cui al comma 2

LEGGE N. 234/2022

ART. 1

co.197. Il lavoratore che svolga attività di lavoro subordinato di durata superiore a sei mesi nonché' di lavoro autonomo durante il periodo di integrazione salariale non ha diritto al trattamento per le giornate di lavoro effettuate. Qualora il lavoratore svolga attività di lavoro subordinato a tempo determinato inferiore a sei mesi, il trattamento è sospeso per la durata del rapporto di lavoro



Unione Provinciale di Napoli



Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione

circolare INPS 171/88,
circolare INPS 179/2002,
circolare INPS 75/2007,
circolare INPS 130/2010,
circolare INPS 18/2022.

non sanciscono una incompatibilità assoluta delle prestazioni integrative del salario con il reddito derivante dallo svolgimento di una attività lavorativa sia essa autonoma oppure subordinata.

A fronte del mancato preavviso, la decadenza dell'intero periodo di integrazione salariale si determina anche in presenza di più provvedimenti di concessione della Cig



Unione Provinciale di Napoli



Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione

circolare INPS 130/2010,

2. Incompatibilità del nuovo rapporto di lavoro: cessazione del rapporto di lavoro che dava luogo all'integrazione salariale.
3. Compatibilità tra nuova attività di lavoro e integrazione salariale: cumulabilità totale dell'indennità con la remunerazione.
4. Compatibilità e cumulabilità delle integrazioni salariali con le prestazioni di lavoro accessorio.
5. Cumulabilità parziale tra integrazione salariale e reddito derivante da una nuova attività lavorativa
 - 5.1 Cumulabilità parziale tra le integrazioni salariali ed il reddito da lavoro subordinato: rapporto di lavoro a tempo determinato e contratto di lavoro part-time.
 - 5.2 Cumulabilità parziale tra le integrazioni salariali ed il reddito da lavoro autonomo o simili.



Unione Provinciale di Napoli



Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione

circolare INPS 130/2010,

In via generale l'integrazione salariale non è dovuta per le giornate nelle quali il lavoratore beneficiario si dedichi ad altre attività remunerate, di conseguenza il reddito derivante dalla nuova attività di lavoro non è normalmente cumulabile con l'integrazione salariale.

Tuttavia, per consolidato orientamento giurisprudenziale, avrà diritto ad una quota pari alla differenza tra l'intero importo dell'integrazione salariale spettante e il reddito percepito.

Nel caso in cui il beneficiario della integrazione salariale stipuli un contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, Se il reddito derivante dalla nuova attività lavorativa è inferiore all'integrazione, sarà possibile il cumulo parziale della stessa con il reddito, a concorrenza dell'importo totale della integrazione spettante.



Unione Provinciale di Napoli



Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione

5.2 Cumulabilità parziale tra le integrazioni salariali ed il reddito da lavoro autonomo o simili.

Spetterà pertanto al lavoratore interessato dimostrare e documentare l'effettivo ammontare dei guadagni e la loro collocazione temporale al fine di consentire all'Istituto l'erogazione dell'eventuale quota differenziale di integrazione salariale.

Nel caso in cui l'ammontare dei redditi non sia agevolmente quantificabile o collocabile temporalmente, l'Istituto deve comunque sospendere l'erogazione delle integrazioni salariali al momento della comunicazione preventiva.



Unione Provinciale di Napoli

Compatibilità svolgimento altra attività lavorativa e cassa integrazione



circolare INPS 18/2022

1.6 il lavoratore, beneficiario del trattamento di integrazione salariale, che durante il periodo di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro svolga attività di lavoro subordinato di durata superiore a sei mesi, nonché di lavoro autonomo, non abbia titolo al trattamento di integrazione salariale per le giornate di lavoro effettuate.

Se il lavoratore svolge, invece, attività di lavoro subordinato a tempo determinato di durata pari o inferiore a sei mesi, il trattamento di integrazione salariale resta sospeso per la durata del rapporto di lavoro.



Unione Provinciale di Napoli

Art.17 Contratto a causa mista

è prevista l'introduzione di un contratto ibrido a causa mista, con la possibilità di assumere un lavoratore in parte con un contratto dipendente, in parte con un rapporto autonomo a partita Iva, beneficiando del regime forfettario per il reddito autonomo.

lettera d -bis) del comma 57 dell'articolo 1 della legge 23 dicembre 2014, n. 190,

d-bis) le persone fisiche la cui attività sia esercitata prevalentemente nei confronti di datori di lavoro con i quali sono in corso rapporti di lavoro o erano intercorsi rapporti di lavoro nei due precedenti periodi d'imposta, ovvero nei confronti di soggetti direttamente o indirettamente riconducibili ai suddetti datori di lavoro, ad esclusione dei soggetti che iniziano una nuova attività dopo aver svolto il periodo di pratica obbligatoria ai fini dell'esercizio di arti o professioni.



Unione Provinciale di Napoli

Art.17 Contratto a causa mista

- 1, stipulazione di contratto di lavoro subordinato a tempo parziale e indeterminato, con un orario compreso tra il 40 e il 50 per cento
- 2, in favore di datori di lavoro che occupano più di 250 dipendenti
- 3, Il numero dei dipendenti di cui al primo periodo è calcolato alla data del 1° gennaio dell'anno in cui sono stipulati contestualmente il contratto di lavoro subordinato e il contratto di lavoro autonomo o d'opera professionale.
- 4, I lavoratori autonomi sono tenuti a eleggere un domicilio professionale distinto da quello del soggetto con cui hanno stipulato il contratto di lavoro subordinato a tempo parziale.
- 5, il contratto di lavoro autonomo stipulato contestualmente al contratto di lavoro subordinato sia certificato.
- 6, In assenza di iscrizione in albi o registri professionali, la causa ostativa non si applica alle persone fisiche che esercitano attività di lavoro autonomo, qualora siano presenti accordi aziendali o di prossimità.



Unione Provinciale di Napoli

Art.17 Contratto a causa mista

Protocollo per lo sviluppo sostenibile del Gruppo Intesa San Paolo”, firmato il 1° febbraio 2017 da Intesa Sanpaolo S.p.A.

Il contratto c.d. Minotauro

coesistenza di un rapporto di lavoro subordinato a tempo parziale, per il ruolo di gestore in filiale, e un rapporto di lavoro autonomo come consulente finanziario, svolto fuori sede mediante un contratto di mandato o agenzia (cd. “Lavoro ibrido” o “contratto minotauro”).



Unione Provinciale di Napoli

Grazie



Unione Provinciale di Napoli

Dott. L. Sposito